



2018년 하반기 이사회 결과

총무과

◆ 일시 : 2018.12.19(수) ◆ 출석 : 이사 9명

상정안건	의결결과
<p>1. 2019년 세입세출 예산(안)</p> <p>< 2019년 예산 : 42,024백만원 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 세입 : 의업 30,613, 의업외 4,584, 자본수입 510, 이월금 6,317 - 세출 : 의업 30,380, 의업외 2,299, 자본적지출 3,291, 과년도미지급금등 8,054 ○ 2018년 당초예산 : 40,812백만원 ○ 2018년 최종예산 : 41,330백만원 	<p>가결 및 인가</p>
<p>2. '2018년 제4회 추가경정예산(안)</p> <p>《예산규모》</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 제4회 추가경정예산 : 41,330백만원 ○ 제3회 추가경정예산 : 42,794백만원 ○ 증 감 : △ 1,463백만원 <p>《증감내용》</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 세 입 : 41,330백만원(1,360백만원 감) <ul style="list-style-type: none"> - 의료수익 : 1,875백만원 감 - 의료외수익 : 412백만원 증 ○ 세 출 : 41,330백만원(1,360백만원 감) <ul style="list-style-type: none"> - 인건비 196백만원 증 - 재료비 1,000백만원 감, 관리비 431 백만원 감 - 의업외비용 30백만원 감, 법인세 60 감, - 자본예산 : 138백만원 감 	<p>가결 및 인가</p>
<p>3. 2019년 사업계획서(안)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2019년 경영손익 목표 : 50% 결손감축 운영 목표 - 경영개선 자구노력으로 유동성악화 위기극복 - 공공의료확대 : 공익적보건의료서비스 확대에 의료안전망 구축 - 경영효율화 추진 : 수입증대 및 비용절감 추진 - 의료질 향상 및 관리 - 고객만족도 증대 - 청렴한 직장문화 조성 	<p>가결 및 인가</p>
<p>4. 직제규정개정(안)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 정원 316명 → 318명 증원 <ul style="list-style-type: none"> - 보건직 2명 증원(임상병리사, 방사선사) ○ 간호사 직급 8급 → 7급 상향 조정 	<p>가결 및 인가</p>
<p>5. 인사규정 개정(안)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 제18조(결격사유) <ul style="list-style-type: none"> 10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자를 신설한다. ○ 65조(정계사유의시효) 채용비리의 경우에는 5년 삽입 	<p>가결 및 인가</p>

상정안건	검토의견
6. 보수규정 개정(안) - 공무원 기본급표 적용 총액 3% 인상 - 임금지급율 1% 인상 - 직급보조비 7~9급 인상 20,000원	가결 및 인가
7. 징계양정에 관한 규칙 개정(안) - 채용비리 징계기준 삽입	가결 및 인가
8. 임직원행동강령 개정(안) - 공직유관단체 임직원 행동강령 표준안'을 참고하여 행동강령 전면 개정	가결 및 인가
9. 진료성과급 지급규정 - 내과외사가 진폐환자 관리시 행위료 5%에서 7%로 상향 조정	가결 및 인가
10. 과년도 의업미수금 결손처분(안) - 소멸시효 경과된 2,272천원 처분	가결
11. 의료장비 자산 취득(안) ○ 자궁경외 12종 510백만원	가결